

Leiderschap ontwikkel je niet vanzelf

Publicatie Nr. 19 - 09 mei 2013

Jaargang 2013

Rubriek Reacties

Auteur Clara Blaauw, Dirk-Jan Pot

Pagina's 1031

Recentelijk publiceerde Medisch Contact een [artikel over het coachen van afdelingshoofden](#). In aanvulling daarop willen we iets zeggen over onze ervaring met het coachen van arts-assistenten in de Ziekenhuisgroep Twente (ZGT). Wij ondervonden dat het een nuttige voorwaarde is dat de coach werkzaam is als medisch specialist. Een medisch specialist heeft immers inhoudelijke kennis en zijn ervaring sluit aan bij de belevingswereld van de arts-assistent. Dit leidt ertoe dat de coach concrete voorbeelden kent en artikelen of boeken kan aanbieden die passen bij de praktijk van de arts-assistent, en op een abstracter niveau zorgt dit ervoor dat de denkkaders meer bij elkaar aansluiten.

Daarnaast zijn arts-assistenten ontvankelijker voor kritiek van een coach die specialist is: in de spiegel kijken is makkelijker als die spiegel wordt voorgehouden door een soortgenoot dan wanneer bijvoorbeeld een psycholoog dat doet.

Om deze redenen hebben we in de ZGT de coaching vanuit een medisch-specialistische achtergrond verankerd binnen onze opleidingsplannen.

Clara Blaauw, manager arts-assistenten ZGT
Dirk-Jan Pot, medisch specialist, coach, Hengelo