

# Verslag bijeenkomst gemeenten

8 mei 2025





# Presentatie hoofdlijnen contourendocument

- **Jan den Boon** voorzitter Medisch Spectrum Twente (MST), geeft toelichting op de hoofdlijnen voor Twentse ziekenhuiszorg in de toekomst (het concept contourendocument).
- Samen met **Hilde Dijstelbloem**, voorzitter Raad van Bestuur ZGT, geven ze antwoord op vragen uit de zaal.

# In subgroepen geven deelnemers reflecties op de concept contouren



# Wat geeft je hoop of energie in dit voorstel?

|                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                          |                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dat men echt vroegtijdig actie onderneemt voordat het te laat is.                                               | Realiteitszin en samenwerking                                                                     | Dat er binnen een jaar een voorstel ligt wat integraal gemaakt is.                       | Als de samenwerking goed loopt geeft dat hoop. Participatie geeft energie om te starten. |
| Nu al breed wordt overlegd. Noodzaak wordt onderkend.                                                           | Deze participatie zorgt voor draagvlak                                                            | Goed dat MST en ZGT regie pakken om op Twents niveau de zorg in de toekomst op te pakken | Behoud zorg in Twente                                                                    |
| Er is veel potentie en enthousiasme bij ROC leerlingen om in de zorg te komen werken                            | Gezamenlijke drive tegen individualisme                                                           | De hoofdlijnen klinken goed.<br>+ samenwerking<br>+ behouden topzorg                     | In Twente doen we het samen!                                                             |
| Alle stakeholders in dit proces worden betrokken                                                                | Input van alle betrokken. Niet alleen hogerhand of computer-modellen                              | Innovatie Noaberschap Toekomst-gericht                                                   | Concentratie betekent meer kans op artsen voor Twente                                    |
| Dat zoveel mensen positief meedenken                                                                            | Twentebreed aanpakken                                                                             | Concentratie van complexe zorg                                                           | Werken in de zorg in Twente moet super leuk zijn                                         |
| - Samenwerking bevorderen<br>- Alles zoveel mogelijk bij elkaar in de regio<br>- alles op 1 hoop<br>- aan de AI | Gedegenheid nu zijn vruchten afwerpt om tot toestemming van de mededingingsautoriteiten te komen. |                                                                                          | Behoud topklinische zorg in de regio                                                     |
| Lange termijn denken en aantrekkelijk maken van de regio.                                                       |                                                                                                   |                                                                                          | Verdeling van schaarste                                                                  |
|                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                          | Centrale complexe zorg. Samenwerking artsen verpleegkundigen.                            |
|                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                          | Afstemming systemen en processen (lagere .. Kans soepel en snel). Expertise behouden.    |
|                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                          | Eindelijk 1 elektronisch patiëntendossier, scheelt levens                                |

1) Gemeenten 8 mei 2025

# Wat wordt er volgens jou over het hoofd gezien?

| Technologische ontwikkelingen kansen en risico's. Kaders ontwikkelen.                            |                                                                                                                | Los knelpunt EPD op.                                                                                    | Technische medische opleiding naar TU Twente halen                                                                                                     |                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| We willen wel alles<br>Hoe moet dit financieel gewaarborgd worden om alles op 1 plek te krijgen? |                                                                                                                | Waterbedeffect! Wat "verschuiven" we zo naar de voorkant? (waar ook meer zorg/werk is en minder mensen? |                                                                                                                                                        | Het een heeft vaak gevolgen voor het ander.<br>Hoe regelen we dit met het OV?                                                                   |
| Is alles financieel haalbaar? Ook voor de komende jaren? Onzeker?                                |                                                                                                                | De 'wensen' van de zorgverzekeraars                                                                     | Bezuinigingen thuiszorg, jeugdzorg onderwijs vervoer                                                                                                   | Grote afstanden in de regio. Geen of weinig vervoers-mogelijkheden                                                                              |
| Efficiency bewerkstelligen                                                                       | Samenwerken met gemeenten / voorliggend veld                                                                   | Welk gemeentelijk beleidsvoornemens zijn er nu al om aan de toekomstige zorgvraag te voldoen?           | Dat we te maken hebben met een dubbele vergrijzing. En we dit niet oplossen door vooral in te zetten op preventie. Dit helpt de oudere generatie niet. | Zorg voor talent reizen voor partners van zorg personeel                                                                                        |
| Regionale zorgcentra tussenzorg (poli's)                                                         | Er moet in Den Haag extra geld voor goede zorgfaciliteiten in de regio's zijn. Kabinet: PVV, NSC, BBB met name |                                                                                                         |                                                                                                                                                        | Meer aandacht voor preventie binnen het ziekenhuis                                                                                              |
| Preventie iets waar zorgverzekeraars nu pas voorzichtig mee beginnen                             |                                                                                                                | Hoe zorgen we voor een integraal plan waarin huisartsen zorg/voorliggend veld wordt meegenomen          |                                                                                                                                                        | Veel enthousiaste en goede zorg-opgeleide MBO werkt als troep voor hoger opgeleide zorgwerkers. Dus meer inzetten op zorgopleiding ROC's en HBO |
| Beschikbare capaciteit, bereidheid van inwoners om te veranderen                                 | Zorg vroeg voor locatiekeuze over 20-30 jaar                                                                   | Historische lessen aantrekken menskracht nog toepasbaar?                                                | Maak van bedreiging kansen                                                                                                                             | Om zorg te voorkomen verminderen (leefstijlpolis)                                                                                               |
|                                                                                                  | Opleiding tot arts in Twente                                                                                   |                                                                                                         |                                                                                                                                                        | Mensen nog meer / makkelijker laten groeien / leren in de zorg                                                                                  |
|                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                         |                                                                                                                                                        | Zorgprofessionals zijn koppig, betrek ze en bereid ze voor.                                                                                     |

1) Gemeenten 8 mei 2025

# Wat moet er gebeuren om dit tot leven te brengen?



1) Gemeenten 8 mei 2025

# Dank namens de bestuurders

"Jullie steunen ons om de beschikbaarheid van zorg voor elkaar te krijgen. Jullie perspectieven verrijken ons traject enorm! Gemeenten en ziekenhuizen staan voor hetzelfde doel en in verbinding lossen we het samen op."



**Hilde Dijstelbloem,**  
bestuursvoorzitter ZGT



**Jan den Boon,**  
bestuursvoorzitter MST

"Bedankt voor jullie betrokkenheid en het meedenken. We houden jullie op de hoogte. Samen maken we de beweging. We hopen jullie van harte terug te zien bij de volgende bijeenkomst."